

к приказу № 37 от 22.12.2014 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МУК СДК «Кутейниковский»  
А.Е. Чернышова  
«22» декабря 2014г.



**Положение  
о порядке распределения средств,  
полученных от оказания платных услуг и  
предпринимательской деятельности  
МУК СДК «Кутейниковский» Кутейниковского сельского поселения**

**1. Общие положения**

Настоящее положение разработано в соответствии с Уставом МУК СДК «Кутейниковский» Кутейниковского сельского поселения Зимовниковского района Ростовской области, на основании ст. 46, ст. 47, ст. 52 «Основ Законодательства Российской Федерации о культуре», ст. 28 Областного закона «О культуре» от 22.10.04

Данное положение вводится с целью повышения материальной заинтересованности руководителей и работников учреждения в дальнейшем развитии платных услуг и иной внебюджетной деятельности, развития и укрепления материально-технической базы, социального развития коллектива.

**2. Виды платных услуг и предпринимательской деятельности**

Виды платных услуг и внебюджетной деятельности, от которых МУК СДК «Кутейниковский» Кутейниковского сельского поселения получает доход закреплены положением об организации платных услуг:

- организация платных кружков и студий, художественных мастерских, авторских и воскресных школ, салонов, клубов (оздоровительного и развлекательного характера), гостиных выходного дня, любительских объединений;
- оказание по договорам (в том числе по договору социально-творческого заказа) с юридическими и физическими лицами консультативной, методической и организационно-творческой помощи в подготовке и проведении различных культурно-досуговых мероприятий, а также предоставление сопутствующих услуг: прокат музыкальных инструментов, реквизита, костюмов, продажа репертуарно-методических материалов, аренда помещений и т.д.;

г) выплаты материальной помощи, премий работникам учреждения.

3.4. Размер доплат определяется приказом руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом.

3.5. В целях повышения оплаты труда, предусмотренного Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», при необходимости (в случае недостатка средств бюджета учреждения для доведения уровня заработной платы до требуемого по «дорожной карте») средства, полученные от оказания платных услуг и предпринимательской деятельности, в полном объеме могут быть направлены на выплату премий и надбавок основному персоналу МУК СДК «Кутейниковский».

#### 4. Соотношение дохода руководителя к доходу работника

Кратность ежемесячного дохода руководителя по основной работе (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к среднемесячной заработной плате работников учреждения не должна превышать предельных размеров в зависимости от среднесписочной численности работников:

Среднесписочная численность, (чел.)	Предельная кратность
до 100	4,0
от 101 до 250	5,0
от 251 до 500	6,0

- проведение платных концертов, конкурсов, шоу-программ, спектаклей, вечеров отдыха, балов, игротек, народных обрядов, свадебных обрядов, помолвки, свадебных юбилеев, профессиональных праздников, дней рождений, личных юбилеев и юбилеев организаций;
- организация работы дискотек для молодежи, людей старшего поколения, детей;
- участие в федеральных и региональных программах, проведение гастролей, фестивалей;
- рекламная и издательская деятельность;
- ксерокопирование, ламинирование, компьютерная верстка, набор текста и распечатывание;
- оказание услуг звукозаписи и видеозаписи, видеосъемка;
- иные приносящие доход виды услуг.

### **3. Распределение доходов**

3.1. На каждый вид оказываемых услуг составляется смета, затраты по расходным статьям которой учитываются в аналитике бюджетного учета отдельными документами и входят составляющей в единый баланс учреждения.

3.2. Средства, полученные от платных услуг и иной внебюджетной деятельности расходуются на:

3.2.1. Выплату заработной платы работникам, ставки которых финансируются за счет платных услуг;

3.2.2. Уплату налогов;

3.2.3. возмещение материальных затрат и приравненных к ним затрат, связанных с оказанием платных услуг или предпринимательской деятельностью;

3.2.4. Выплату премий работникам, непосредственно занимающимся оказанием услуг или предпринимательской деятельностью, по результатам работы за отчетный период (квартал, год) из средств, оставшихся после начисления заработной платы и вычета средств, затраченных на уплату налогов и использованных на развитие учреждения.

3.2.5. Выплату премий по результатам работы за год административному аппарату, бухгалтеру, занимающимся в течение года организацией и учетом доходов полученных от платных услуг.

3.3. Оставшиеся средства направляются на:

а) доплаты руководителю учреждения;

б) доплаты работникам учреждения;

в) укрепление материально-технической базы учреждения;